

Gestión Inteligente de Recursos Humanos



genómico
Inteligencia en Recursos Humanos



Gestión Inteligente de Recursos Humanos

Resumen Ejecutivo



Poderosa herramienta de **planificación , gestión y evaluación** del **Capital Humano**, basada en el análisis integral de **competencias** .

Características principales:

1. Creación de **perfiles** de puesto personalizados.
- 2. Promoción interna** objetiva.
3. Base Integrada de datos con **diferentes Fuentes de Análisis**
4. Administración del **plan de carrera profesional**
5. Herramienta **intuitiva y flexible** a las necesidades de la organización.
- 6. Informes y Reportes Ejecutivos.** Múltiples análisis resumidos en el sistema denominado One Page System Analysis **OPSA** ®



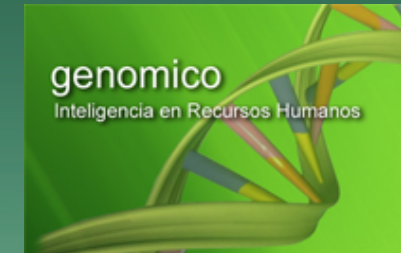
Características generales del Software



MODULO DE PROMOCION INTERNA

Creación de Perfil de empleado basado en 6 áreas

- Datos personales
- Datos Académicos
- Datos Laborales
- Competencias
- Feedback 360
- Test Psicométrico

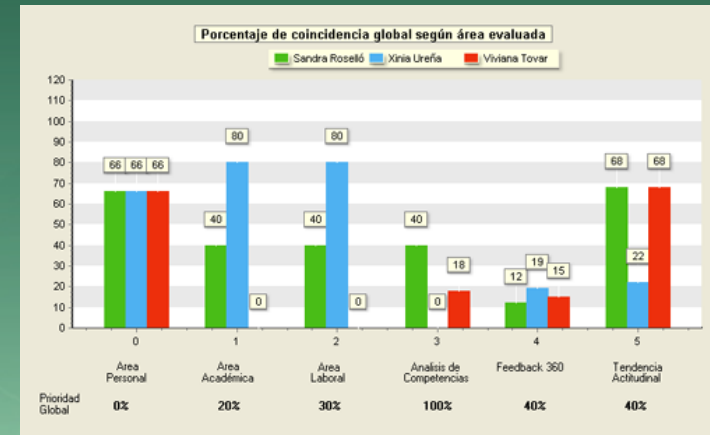


Características generales del Software



MODULO DE PROMOCION INTERNA

- **Analiza** la Base de Datos de Empleados contra el perfil de puesto seleccionado.
- **Propone** los 3 candidatos que mejor se adecúan al perfil seleccionado
- **Presenta** gráficos detallados de los resultados por área, por empleado, a fin de comprender el análisis realizado por el sistema.



Grado de coincidencia con el perfil buscado según datos académicos

Descripción	Prioridad	Sandra Roselló	Xinia Urefia	Viviana Tovar
Nivel de estudios: 03	Imprescindible	✓	✓	✓
Estado académico actual: 03	Preferible	✗	✓	✓
Títulos obtenidos	Varias	✓	✓	✗
Especializaciones	Varias	✓	✓	✓
Conocimientos empíricos	Varias	✗	✗	✗
Seminarios, Cursos requeridos impartidos por la empresa	Varias	✗	✗	✗
Totales por empleado		40%	80%	0%



Características generales del Software



INFORMES Y REPORTES

El Software ofrece la posibilidad de imprimir reportes e informes. Todos ellos cuentan con la posibilidad de elegir las áreas o aspectos que se desean imprimir:

- Informe detalle de perfil de puesto
- Informe detalle de perfil de empleado
- Resultados del análisis de promoción interna
- Múltiples listados

genómico
Inteligencia en Recursos Humanos



Características generales del Software



INFORMES Y REPORTES

Lista de Grupos y Competencias

- 1
- 1.1 Hábil para sentarse en un grupo de trabajo y relacionarse armónicamente con los demás
- 1.2 Cooperar en grupos de trabajo
- 1.3 Es proactivo/a realiza sin ambigüedad ni vacilación planes, metas y operaciones
- 1.4 Acepta en forma positiva las consignas que le son transmitidas
- 1.5 No hay conflictos laborales significativos en su grupo
- 1.6 Realiza contactos indispensables con su entorno para lograr un acuerdo
- 1.7 Manifiesta su opinión y respeta la opinión de otros
- 10
- 10.1 Utiliza el discernimiento adecuado para la resolución de problemas y el desarrollo efectivo de su ta
- 10.2 Obtiene información adecuada para la toma de decisión.
- 10.3 Analiza correctamente la información e identifica potenciales problemas
- 10.4 Domina los detalles si se profundiza sobre un problema
- 10.5 Capaz de resumir los análisis en informes ejecutivos sin perder precisión.
- 2
- 2.1 Se identifica con los objetivos planeados por la institución
- 2.2 Se compromete en el logro de la misión y visión de la empresa
- 2.3 Tiene sentido de pertenencia organizacional
- 2.4 Ejecuta las tareas a su cargo sin que necesite de continuas directivas y controles
- 2.5 Respetuoso/a de la asistencia y puntualidad
- 2.6 Cumple los procedimientos y normas disciplinarias y las hace cumplir
- 3
- 3.1 Responsable por sus actos en base a principios y valores
- 3.2 Es creíble y confiable porque es íntegro/a y honesto/a

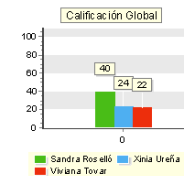
Resumen Ejecutivo del Análisis Promoción Interna

Fecha: 23/07/2010
Hora: 05:54 p.m.

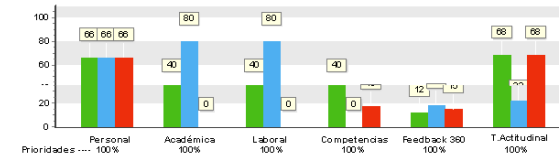
Perfil de puesto:
Gerente Comercial

Empleados mejor calificados para este puesto:

Sandra Roselló
Xinia Ureña
Viviana Tovar



Coincidencia por área evaluada, según prioridades establecidas:



Resultado del análisis de competencias en función del perfil de puesto

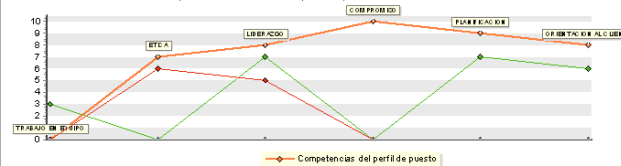


Gráfico del Feedback 360

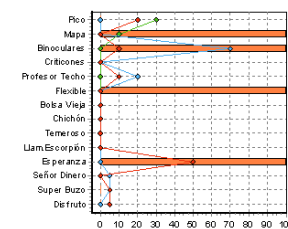
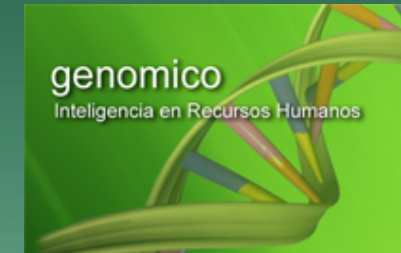
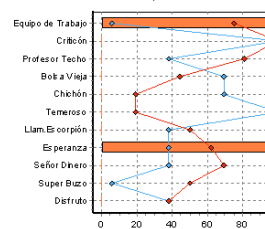


Gráfico Test Psicométrico (Tendencias Actitudinales)



BENEFICIOS

TIEMPO

- La información centralizada y accesible rápidamente
- Cálculos computacionales generan resultados puntuales en forma rápida
- Tome decisiones efectivas en menor tiempo



BENEFICIOS

PRESICION

- Perfiles de puesto bien definidos
- Informes precisos y puntuales de los resultados
- Toma de desiciones más acertadas



BENEFICIOS

FLEXIBILIDAD

- Intuitivo y fácil de usar
- Utiliza todas las fuentes relevantes de datos
- Agrupa información aportada y extraída
- Tiene puntos de decisión claramente especificados
- Usa la organización completa hasta el final



BENEFICIOS

AHORRO

- Invierta en formación efectiva para empleados en puestos claves.
- Seguimiento en el tiempo del crecimiento personal y organizacional de sus empleados



BENEFICIOS



PROMOCION INTERNA

- Decisiones efectivas en menor tiempo
- Centralización digital de la información
- Perfiles de puesto bien definidos
- Informes precisos

